



MINI-QUESTIONNAIRE D'AUTODIAGNOSTIC DE SAINTE GESTION

Développé par l'ordre des Adm.A., le concept de Saine Gestion intègre, dans un modèle, la combinaison des fonctions de gestion (planification, organisation, direction, contrôle, coordination) avec les principes fondamentaux de Saine Gestion (transparence, continuité, efficience, équilibre, équité, abnégation). Au quotidien, ce modèle se concrétise dans votre cadre de gestion.

Le cadre de gestion est l'équivalent en gestion du système d'information comptable dans le domaine de la comptabilité. Toutes les organisations à caractère économique ont une certaine forme de cadre de gestion. Cependant, pour certaines d'entre elles, le cadre légal de leur incorporation ou société (compagnie) est le seul élément pouvant être attribué à leur cadre de gestion. Néanmoins, un cadre de gestion se doit d'être plus élaboré, en fonction du niveau de l'évolution de l'organisation, afin d'assurer la viabilité de celle-ci.

Nous vous proposons d'effectuer vous-même ce petit exercice d'autodiagnostic qui vous permettra d'évaluer très sommairement la conformité du cadre de gestion de votre organisation aux principes de Saine Gestion généralement reconnus. Un questionnaire d'autodiagnostic plus complet est également disponible.

Pour plus d'information contactez-nous à info@devbra.com ou au 514.845.8657.

QUESTIONS

1

Êtes-vous en mesure de démontrer le bien fondé de vos hypothèses ayant servi à établir vos budgets ou votre plan d'affaires ?

PLANIFICATION, TRANSPARENCE

RÉPONSE : OUI NON

2

Procédez-vous à une évaluation des risques et du niveau de conséquence de vos décisions sur la survie de votre organisation ?

DIRECTION

RÉPONSE : OUI NON



QUESTIONS (suite)

3 Avez-vous prévu des mécanismes pour résoudre des conflits entre actionnaires ?

ORGANISATION ET CONTINUITÉ

RÉPONSE : OUI NON

4 Existe-t-il une politique écrite et une procédure permettant une reddition de compte devant le comité de gestion ou le conseil d'administration de votre organisation ?

ORGANISATION, DIRECTION ET TRANSPARENCE

RÉPONSE : OUI NON

5 Ce processus assure-t-il un contrôle permettant aux propriétaires, actionnaires et dirigeants de recevoir toute l'information pertinente sans qu'elle soit altérée ou biaisée ?

ORGANISATION, CONTRÔLE ET TRANSPARENCE

RÉPONSE : OUI NON

6 Avez-vous une politique écrite de divulgation d'intérêts personnels ?

DIRECTION ET TRANSPARENCE

RÉPONSE : OUI NON



QUESTIONS (suite)

7 Votre organisation dispose-t-elle d'une politique écrite pour l'autorisation des comptes de dépenses?

ORGANISATION ET ABNÉGATION

RÉPONSE : OUI NON

8 Ces dépenses sont-elles toujours reliées aux activités de l'entreprise ?

CONTRÔLE ET ABNÉGATION

RÉPONSE : OUI NON

9 Préparez-vous ou formez-vous votre relève pour une éventuelle passation de pouvoir de façon intérimaire ou permanente ?

ORGANISATION ET CONTINUITÉ

RÉPONSE : OUI NON

10 Avez-vous prévu et mis en place un processus de gestion de projet permettant d'atteindre les objectifs en maximisant l'économie des ressources?

ORGANISATION, PLANIFICATION ET EFFICIENCE

RÉPONSE : OUI NON



QUESTIONS (suite)

11 Vous assurez-vous que les objectifs de l'entreprise soient réalistes et proportionnels aux ressources disponibles de l'entreprise ?

PLANIFICATION, EFFICIENCE ET ÉQUILIBRE

RÉPONSE : OUI NON

12 Avez-vous mis en place une politique faisant en sorte que le milieu de travail soit exempt de sources d'embarras, de malaises, d'intimidation ou de harcèlement ?

ORGANISATION ET ÉQUITÉ

RÉPONSE : OUI NON

13 Avez-vous des descriptions de tâches et des objectifs pour chaque employé ?

ORGANISATION ET ÉQUITÉ

RÉPONSE : OUI NON

14 Est-ce que les cadeaux reçus par vos dirigeants pourraient embarrasser vos administrateurs, propriétaires ou actionnaires s'ils étaient connus publiquement ??

DIRECTION ET ABNÉGATION

RÉPONSE : OUI NON

ÉVALUATION DE VOS RÉPONSES

Accordez-vous deux points par réponse positive et vérifiez votre niveau de connaissance des principes de Saine Gestion.

20 points et plus

Vous faites preuve d'une gestion saine. Vous avez une connaissance adéquate des principales valeurs de la Saine Gestion. Compte tenu de votre aisance avec le modèle de Saine Gestion, plusieurs outils sont susceptibles de vous intéresser : l'autodiagnostic complet, le canevas d'un cadre de gestion et son adaptation à votre réalité, les modèles de politiques d'entreprise et l'Audit de Saine Gestion®.

14 à 18 points

L'honneur est sauf, mais des correctifs devraient assurément être apportés pour assurer la survie de l'organisation. Vous pourriez grandement améliorer votre cadre de gestion grâce à des outils tels que l'autodiagnostic complet, le canevas d'un cadre de gestion et son adaptation à votre réalité, les modèles de politiques d'entreprise et l'Audit de Saine Gestion®.

Moins de 14 points

À plus ou moins long terme, la survie de l'organisation pourrait être menacée. Vous auriez avantage à consulter un de nos conseillers accrédités en matière de Saine Gestion concernant l'autodiagnostic complet, le canevas d'un cadre de gestion et son adaptation à votre réalité, les modèles de politiques d'entreprise et/ou l'Audit de Saine Gestion®.